



DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 2022 N. 105

Congedo di paternità obbligatoria, parentale, straordinario - permessi ex legge 104/92 - lavoro agile

(In vigore dal 13 agosto 2022)

*Il decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 176 del 29 luglio 2022, in vigore dal 13 agosto 2022, nel dare attuazione alla Direttiva (UE) 2019/1158, al fine di conciliare l'attività lavorativa e la vita privata per i genitori e i prestatori di assistenza, nonché di conseguire la condivisione delle responsabilità di cura tra uomini e donne e la parità di genere in ambito lavorativo e familiare, ha introdotto **alcune novità normative in materia di maternità, paternità, congedo parentale, congedo straordinario per assistenza al familiare con handicap grave, di fruizione dei permessi ex legge 104/92 e in materia di lavoro agile.***

L'art 1 dispone che "I congedi, i permessi e gli altri istituti regolamentati dal decreto, salvo diversamente specificato, sono direttamente applicabili anche ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni".

Congedo di paternità obbligatoria
(artt.2 e 27-bis D.Lgs. 151/2001)

Durata	Termini di utilizzo	Preavviso	Trattamento economico	Note
10 giorni (continuativi o frazionati)	Dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi.	Almeno 5 giorni prima rispetto alla data di fruizione <i>(ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto).</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ E' Retribuito per intero. ✓ E' computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla 13° mensilità e alle ferie. ✓ E' riconosciuto nella progressione di carriera. <p style="text-align: center;">1</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Il congedo si applica anche al padre adottivo o affidatario. ✓ In caso di parto plurimo i giorni diventano 20. ✓ Il congedo è fruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice. ✓ Il congedo è fruibile, entro lo stesso arco temporale, anche in caso di morte perinatale del figlio.

Congedo parentale
(lettera c) comma 1 art. 32 D.Lgs. 151/2001)

PERIODO SPETTANTE	
LA MADRE	Può fruire di massimo 6 mesi di congedo parentale per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento.
IL PADRE	Può fruire di massimo 6 mesi (elevabili a 7 mesi nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento.
ENTRAMBI I GENITORI	Possono fruire complessivamente massimo di 10 mesi di congedo parentale (elevabili a 11 mesi nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento.
GENITORE "SOLO"	Sono riconosciuti 11 mesi (e non più 10 mesi) continuativi o frazionati di congedo parentale. Per genitore solo deve intendersi anche il genitore nei confronti del quale sia stato disposto, ai sensi dell'articolo 337-quater del codice civile, l'affidamento esclusivo del figlio.



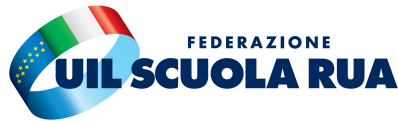
Congedo parentale

(lettera c) comma 1 art.32 D.Lgs. 151/2001)

RETRIBUZIONE SPETTANTE FINO A UN PERIODO MASSIMO COMPLESSIVO DI 9 MESI (E NON PIU' 6 MESI) ¹	
<i>È INTRODOTTI IL CONGEDO DI 3 MESI PER CIASCUN GENITORE "NON TRASFERIBILE" ALL'ALTRO GENITORE E UN ULTERIORE PERIODO DI CONGEDO DI 3 MESI COMPLESSIVI PER ENTRAMBI I GENITORI MA DA FRUIRE IN ALTERNATIVA TRA LORO</i>	
LA MADRE	Fino al dodicesimo anno (e non più fino al sesto anno) di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta un periodo indennizzabile al 30% della retribuzione di 3 mesi, <u>non trasferibili</u> all'altro genitore.
IL PADRE	Fino al dodicesimo anno (e non più fino al sesto anno) di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta un periodo indennizzabile al 30% della retribuzione di 3 mesi, <u>non trasferibili</u> all'altro genitore.
ENTRAMBI I GENITORI	Hanno altresì diritto, in alternativa tra loro , a un ulteriore periodo indennizzabile al 30% della retribuzione della durata complessiva di 3 mesi.
GENITORE "SOLO"	Degli 11 mesi 9 mesi (e non più 6 mesi) sono indennizzabili al 30% della retribuzione .

RETRIBUZIONE SPETTANTE OLTRE I 9 MESI	
Per i periodi di congedo parentale ulteriori ai 9 mesi indennizzabili per entrambi i genitori o per il genitore solo, è dovuta, fino al dodicesimo anno (e non più fino all' ottavo anno) di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento), un'indennità pari al 30% della retribuzione , a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.	

¹Per il personale della scuola resta ferma la retribuzione per intero dei primi 30 giorni di congedo complessivamente fruiti da entrambi i genitori (art. 12 CCNL 2006-09).



Congedo straordinario – permessi ex legge 104/92 – lavoro agile

(Modifiche art. 42 del D.Lgs.151/2001; ex legge 104/92; legge 81/2017)

CONGEDO STRAORDINARIO

(art.42 del D.Lgs.151/2001)

Tra i beneficiari viene ricompreso **anche il convivente di fatto (oltre l'unione della parte civile)**.
E' **ridotto da 60 a 30 giorni** dalla richiesta il termine entro il quale fruire del congedo straordinario.

3 GIORNI DI PERMESSO AL MESE PER ASSISTENZA AL FAMILIARE DISABILE

(ex legge 104/92)

- Tra i beneficiari viene ricompreso **anche il convivente di fatto (oltre l'unione della parte civile)**;
- E' possibile frazionare la fruizione dei permessi mensili **tra più soggetti aventi diritto (si elimina di fatto il concetto di "referente unico")**, sempre nel limite dei 3 giorni mensili.

LAVORO AGILE

I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti a riconoscere **con priorità** le richieste di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità agile nei confronti di:

- chi presta **assistenza al figlio o ai parenti in condizioni di gravità**;
- lavoratori e lavoratrici **con figli fino a 12 anni di età o senza alcun limite di età nel caso di figli in condizioni di disabilità grave**;
- lavoratori **con disabilità grave** o che siano **caregivers** ai sensi della Legge 205/2017.